

Deliberazione n. 38 del 29 giugno 2022

Incarico Segretario Generale – Presa atto Decreto di nomina - Approvazione schema contratto e autorizzazione alla sottoscrizione.

Il Presidente, previo accertamento della regolare composizione e costituzione della seduta della Giunta Camerale, comunica che, in data 27 giugno, è pervenuto il Decreto Ministro dello Sviluppo Economico, acquisito al protocollo dell'Ente in data 28 giugno, con il quale il dott. Cristiano Erriu è stato nominato quale Segretario Generale della Camera di commercio di Cagliari-Oristano.

Occorre dunque, secondo le procedure dettate dal MISE, prendere atto del provvedimento e notificarlo all'interessato, approvare lo schema di contratto di lavoro che sarà sottoscritto tra le parti e stabilire la data di effettivo inizio dello svolgimento delle funzioni.

Il Presidente si sofferma brevemente sugli importanti compiti che sono attribuiti al Segretario Generale ai sensi dell'art. 20 della L. n. 580/1993 e s.m.i., ossia le funzioni di vertice dell'Amministrazione, il coordinamento dell'attività dell'Ente nel suo complesso e la segreteria degli Organi camerali.

Secondo quanto stabilito dalla normativa nazionale e dallo Statuto, il Segretario Generale provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'Ente; a tale fine, sovrintende alla gestione complessiva dell'Ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia, di efficienza e di economicità, e garantendo l'unitarietà ed il coordinamento dell'azione amministrativa.

Al Segretario Generale rispondono, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti e i funzionari apicali e comunque l'intera struttura organizzativa di cui, per legge, ha responsabilità in qualità di datore di lavoro.

La Camera di Commercio di Cagliari-Oristano è articolata in tre Aree dirigenziali (Staff del Segretario generale; Servizi di supporto; Anagrafe, Promozione economica e Regolazione del mercato. Poiché attualmente nell'ente non sono presenti altri dirigenti oltre il Segretario Generale, fino all'assunzione di ulteriori unità dirigenziali, la responsabilità di tali aree non può che essere attribuita al Segretario Generale, come avvenuto negli ultimi tre anni presso questa Camera e le due preesistenti Camere di Cagliari e di Oristano.

Presso la Camera è inoltre costituita, ai sensi dell'articolo 2, comma 5, della legge 29 dicembre 1993, n. 580 e ss.mm.ii., l'Azienda speciale "Centro Servizi Promozionali per le Imprese", organismo strumentale dotato di soggettività tributaria, cui la Camera stessa ha attribuito il compito di realizzare attività e iniziative funzionali al perseguimento delle proprie finalità istituzionali e del proprio programma di attività, assegnando all'Azienda le risorse finanziarie e strumentali necessarie. L'incarico di Direttore dell'Azienda speciale, come previsto dal combinato disposto dell'articolo 43, comma 5 dello Statuto Camerale, e dell'articolo 8, comma 1 dello Statuto dell'Azienda speciale, approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 5 del 28 gennaio 2022, può essere conferita al Segretario Generale



della Camera di commercio, al fine di assicurare il massimo coordinamento tra l'attività dell'azienda e quella del sistema camerale oppure, sentito il Segretario Generale medesimo, a un dirigente della Camera o altra figura professionale di elevata e comprovata capacità, inquadrata con contratto di dirigente pubblico o privato secondo i principi previsti dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi dirigenziali. Analogamente a quanto previsto per la direzione delle Aree dirigenziali dell'ente, fino all'assunzione di ulteriori unità dirigenziali presso la Camere o presso la stessa Azienda, la responsabilità della direzione dell'Azienda speciale deve essere, almeno temporaneamente, attribuita al Segretario Generale.

Il Presidente conclude quindi evidenziando che la Camera di Cagliari-Oristano - che registra oltre 80 mila imprese e circa 105.000 tra imprese e unità locali - è una struttura ad elevata complessità quanto a capacità organizzativa e sostegno dell'economia del territorio di riferimento.

### **la Giunta camerale**

**Sentita** la relazione del Presidente

**Richiamata** la deliberazione n. 29 del 13 maggio 2022, con la quale la Giunta Camerale, a conclusione di apposita procedura selettiva, ha designato, con incarico di quattro anni, rinnovabile per altri due, il dott. Cristiano Erriu, quale Segretario Generale della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano;

**Vista** la nota del 24 maggio 2022, con la quale il dott. Erriu ha dichiarato di accettare l'incarico di Segretario Generale;

**Dato atto** che, con nota n. 0016779 del 31 maggio 2022, la documentazione relativa alla procedura un parola è stata trasmessa al Ministero dello Sviluppo Economico ai fini dell'emanazione del relativo decreto di nomina;

**Visto** il decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 24 giugno 2022, con il quale è stato conferito al dr. Cristiano Erriu l'incarico di Segretario generale della Camera di commercio di Cagliari-Oristano;

**Preso atto** che, come dallo stesso decreto disposto in attuazione dell'articolo 20, comma 2 della legge 580/1993 e successive modifiche e integrazioni, l'incarico ha durata quadriennale, con decorrenza dal quinto giorno dalla data di notifica all'interessato;

**Inteso** procedere alla presa d'atto della nomina del dott. Cristiano Erriu quale Segretario Generale della Camera di commercio, industria, agricoltura e artigianato di Cagliari-Oristano, e contestualmente a definire specificamente gli incarichi da conferire allo stesso Segretario Generale in ragione del ruolo di Segretario Generale e della posizione, al momento, di unico dirigente in servizio presso l'ente;

**Considerato** che, in attesa dell'applicazione dell'art. 8, comma 4, della legge della legge 29 dicembre 1993, n. 580, così come modificato dal Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 219, si dovrà procedere con atto distinto alla nomina del Conservatore del registro delle Imprese di Cagliari-Oristano, incarico attualmente attribuito al Segretario Generale uscente;

**Ritenuto** necessario, inoltre, definire e approvare il contenuto del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, autorizzandone la sottoscrizione;

**Visto** il comma 3 dell'articolo 20 della legge 29 dicembre 1993 n. 580, come modificato dall'articolo 1, comma 1, lett. t) del predetto decreto legislativo 25 novembre 2016 n. 219, secondo il quale, tra l'altro, per i Segretari Generali delle Camere di Commercio, *“il trattamento economico corrispondente all'incarico, fermo restando il limite retributivo di cui all'articolo 23-ter del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 e successive modificazioni, è definito nell'ambito delle fasce economiche e dei criteri di applicazione individuati con decreto del Ministro dello sviluppo economico, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, sentita l'Unioncamere, in conformità con le disposizioni di cui al contratto collettivo nazionale applicabile ai dirigenti delle Camere di Commercio”*;

**Considerato** che il decreto ministeriale previsto dal sopra richiamato art. 20, comma 3, della legge 23 dicembre 1993 n° 580 e successive modifiche ed integrazioni, è tuttora in corso di definizione;

**Richiamate:**

- la deliberazione n. 22 del 25 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e la determinazione del valore economico delle correlate posizioni per la Camera di commercio di Cagliari-Oristano;
- la deliberazione n. 28 del 9 febbraio 2021 con la quale è stato stabilito, tra l'altro:
  - di assegnare all'Area del Segretario Generale, sulla base della macro organizzazione esistente e della deliberazione n. 22/2021 sopra citata, la retribuzione di posizione pari a € 80.000,00 da ripartire per tredici mensilità;
  - di stabilire la misura massima della retribuzione di risultato nella percentuale del 25% della corrispondente retribuzione di posizione dirigenziale da erogare, all'esito del processo di valutazione, secondo le modalità stabilite nel sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la deliberazione n. 37 del 9 marzo 2021 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di commercio di Cagliari-Oristano, che stabilisce la modalità di erogazione della retribuzione di risultato del Segretario generale, ricollegandola al raggiungimento degli obiettivi assegnati, nel rispetto e nell'ambito dei vincoli della normativa e della contrattazione nazionale vigente;

**Atteso** che per il trattamento tabellare trova applicazione, per i dirigenti, il CCNL dell'Area Funzioni Locali vigente;

**Vista** lo schema di contratto individuale di lavoro che si allega alla presente determinazione;

## Delibera

1. di prendere atto del Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 24 giugno 2022, relativo alla nomina del dott. Cristiano Erriu quale Segretario Generale della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano, e disporre la notifica all'interessato;
2. di prevedere che l'incarico quadriennale, con possibilità di rinnovo biennale, abbia decorrenza, in attuazione dell'articolo 20, comma 2 della legge 580/1993 e successive modifiche e integrazioni, dal 4 luglio 2022 (quinto giorno dalla data di notifica all'interessato);
3. di approvare la bozza di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato che si allega alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante;
4. di stabilire che il trattamento economico complessivo lordo annuo, è così determinato:
  - stipendio tabellare, nel rispetto del CCNL dell'Area Funzioni Locali vigente;
  - retribuzione di posizione pari a € 80.000,00, da ripartire per tredici mensilità sulla base della macro organizzazione esistente e in applicazione della deliberazione n. 22/2021, conformemente alla disciplina normativa e contrattuale al tempo vigente, alle disposizioni assunte dall'Aran e ai vincoli di spesa;
  - retribuzione di risultato nella misura massima della percentuale del 25% della corrispondente retribuzione di posizione dirigenziale da erogare, all'esito del processo di valutazione, secondo le modalità stabilite nel sistema di misurazione e valutazione della performance ricollegandola al raggiungimento degli obiettivi assegnati, nel rispetto e nell'ambito dei vincoli della normativa e della contrattazione nazionale vigente;
5. di autorizzare il Presidente a sottoscrivere, in nome e per conto dell'Ente, il succitato contratto individuale di lavoro del Segretario Generale;
6. di prendere atto che il trattamento economico complessivo lordo potrà subire modifiche in applicazione del decreto previsto dall'art. 20, comma 3, della legge 23 dicembre 1993 n° 580 e successive modifiche ed integrazioni, tuttora in corso di definizione, per la disciplina, del trattamento economico corrispondente all'incarico di Segretario Generale;
7. di dare atto che la nomina a Segretario Generale comporta, con la medesima decorrenza, l'assunzione della qualifica di datore di lavoro;
8. di attribuire al Segretario Generale, con la medesima decorrenza e fino a successiva diversa disposizione, l'assunzione dei seguenti incarichi:
  - Datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
  - Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
  - Delegato del Titolare in materia di Privacy;
  - Responsabile per l'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti (RASA);
  - Responsabile per la transizione al digitale (RTD) (art. 17 CAD);
  - Responsabile della gestione documentale;



- Direttore ad interim Azienda Speciale;

9. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo camerale informatico di questa Camera di Commercio, istituito ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, conformemente a quanto previsto dall'art. 9 dello Statuto camerale.

Cagliari, 29 giugno 2022

**Il Segretario Generale**  
(Dott. Enrico Salvatore Massidda)  
*(firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)*

**Il Presidente**  
(Ing. Maurizio de Pascale)  
*(firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)*



**CAMERA DI COMMERCIO L.A.A. CAGLIARI-ORISTANO  
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Tra

la Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Cagliari-Oristano – di seguito Camera di Commercio – codice fiscale 92244600927 nella persona del Presidente, Ing. Maurizio de Pascale

e

il Dott. Cristiano Erriu, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_

L'anno 2022, il giorno \_\_\_ del mese di giugno nella sede camerale del Largo Carlo Felice 72,

**PREMESSO CHE**

- con decreto del Ministro dello Sviluppo economico del 24 giugno 2022, il dott. Cristiano Erriu è stato nominato Segretario Generale della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano, all'esito di una procedura selettiva indetta con deliberazione della Giunta n. 11 del 28 gennaio 2022 e conclusa con la designazione del candidato prescelto (deliberazione della Giunta n. 29 del 13 maggio 2022);
- con deliberazione n. 38 del 29 giugno 2022, la Giunta ha preso atto del citato decreto e ha, inoltre, assegnato al Segretario Generale la funzione di datore di lavoro, nonché ulteriori incarichi afferenti al ruolo di Segretario Generale, come di seguito, a titolo meramente indicativo e non esaustivo, indicati, anche in considerazione della struttura organizzativa e dell'assenza di ulteriori figure dirigenziali presso l'ente all'atto del conferimento dell'incarico:
  - Datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
  - Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
  - Delegato del Titolare in materia di Privacy (Deliberazione n. 36 del 14 maggio 2019);
  - Responsabile per l'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti (RASA);



- Responsabile per la transizione al digitale (RTD) (art. 17 CAD);
- Responsabile della gestione documentale;
- Direttore ad interim Azienda Speciale;
- l'incarico di Segretario Generale ha durata quadriennale, con possibilità di rinnovo per due anni;
- non è stato ancora emanato il decreto ministeriale previsto dall'art. 20, comma 3, della legge 23 dicembre 1993 n° 580 e successive modifiche ed integrazioni, per la definizione del trattamento economico corrispondente all'incarico di Segretario Generale delle Camere di commercio, fermo restando il limite retributivo di cui all'articolo 23-ter del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 e successive modificazioni;
- con deliberazione della Giunta camerale n. 22 del 25 gennaio 2021 è stato approvato il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e la determinazione del valore economico delle correlate posizioni per la Camera di commercio di Cagliari-Oristano;
- con deliberazione n. 28 del 9 febbraio 2021 è stato stabilito, tra l'altro:
  - di assegnare all'Area del Segretario Generale, sulla base della macro organizzazione esistente e della deliberazione n. 22/2021 sopra citata, la retribuzione di posizione pari a € 80.000,00 da ripartire per tredici mensilità;
  - di stabilire la misura massima della retribuzione di risultato nella percentuale del 25% della corrispondente retribuzione di posizione dirigenziale da erogare, all'esito del processo di valutazione, secondo le modalità stabilite nel sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione n. 37 del 9 marzo 2021, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance della neocostituita Camera di commercio di Cagliari-Oristano, che al punto n. 5.3.1., stabilisce la modalità di

erogazione della retribuzione di risultato del Segretario generale, ricollegandola al raggiungimento degli obiettivi assegnati, nel rispetto e nell'ambito dei vincoli della normativa e della contrattazione nazionale vigente;

#### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. Il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata di quattro anni e con possibilità di rinnovo per ulteriori due anni, ha decorrenza, agli effetti giuridici ed economici, dal 4 luglio 2022.
2. Al Segretario Generale, ferme restando le competenze attribuitegli dalla legge e dalle norme statutarie, sono riconosciute la posizione e le correlate funzioni di vertice della struttura organizzativa complessa della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Cagliari-Oristano.
3. Il Segretario Generale dovrà attenersi agli indirizzi e al programma fissato dall'organo politico dell'Ente e gestire le risorse finanziarie assegnate. Il mancato raggiungimento degli obiettivi potrà determinare la revoca dell'incarico prima della scadenza naturale; il parziale raggiungimento degli obiettivi avrà rilievo ai fini del conseguimento della retribuzione di risultato.
4. Il trattamento economico tabellare riconosciuto al Segretario Generale col presente contratto, onnicomprensivo di tutti gli incarichi attribuibili alla sua persona "*ratione officii*", compreso l'incarico di Conservatore del Registro delle Imprese e di direttore ad interim dell'Azienda Speciale, è quello previsto dal vigente CCNL del personale con qualifica dirigenziale dell'Area Funzioni Locali.
5. Al Segretario Generale è riconosciuta, inoltre:
  - a. la retribuzione di posizione pari a € 80.000,00 lordi, da ripartire per tredici mensilità sulla base della macro organizzazione esistente e in applicazione della deliberazione della Giunta camerale n. 22/2021;
  - b. la retribuzione di risultato nella misura massima della percentuale del 25% della corrispondente retribuzione di posizione dirigenziale da erogare, all'esito del processo di valutazione, secondo le modalità stabilite nel sistema di

misurazione e valutazione della performance ricollegandola al raggiungimento degli obiettivi assegnati, nel rispetto e nell'ambito dei vincoli della normativa e della contrattazione nazionale vigente;

6. di prevedere che il trattamento economico complessivo lordo sarà modificato a seguito e in applicazione del decreto previsto dall'art. 20, comma 3, della legge 23 dicembre 1993 n° 580 e successive modifiche ed integrazioni, tuttora in corso di definizione, per la disciplina del trattamento economico corrispondente all'incarico di Segretario Generale;
7. Il Segretario Generale è tenuto ad assicurare la presenza in servizio per un orario non inferiore alle 36 ore settimanali: organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura e all'espletamento dell'incarico affidato in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare; il suo operato sarà valutato annualmente dalla Giunta camerale che si avvarrà del supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione.
8. Il presente rapporto di lavoro è regolato per la parte giuridica ed economica, oltre che dal presente contratto, dalla legge n.580/93 e s.m.i., dal D.Lgs 165/01 e s.m.i. e dai CCNL per la dirigenza vigenti nel tempo, anche per le cause di risoluzione del contratto e per i termini di preavviso.
9. E' fatto divieto di instaurare rapporti di lavoro con altri soggetti pubblici e/o privati che diano luogo a situazioni di incompatibilità secondo il disposto dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; eventuali prestazioni potranno essere espletate soltanto a seguito di preventiva autorizzazione della Camera.
10. Il Segretario Generale è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dall'Ente e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Al Segretario è consegnata copia del Codice di comportamento dei dipendenti della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano.
11. La Camera garantisce al Segretario, che acconsente, il trattamento dei propri dati personali nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.).



12. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.
13. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel CCNL per la dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali e le disposizioni emanate dalla Camera di Commercio di Cagliari-Oristano.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Cristiano Erriu)

IL PRESIDENTE

(Ing. Maurizio de Pascale)

---

---